

# דו"ח פומבי של אמות השקעות בע"מ ("אמות") לשנת 2024 בהתאם לסעיף 36 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו - 1996 ("החוק")

במסגרת הכנת הדוח החברה פילחה את עובדיה ל-8 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרגה והכשרות, במטרה לשקף בצורה המיטבית את היחס שבין רמות השכר בין גברים ונשים המועסקים בחברה. קבוצות 2-8 מונות בין 6-18 עובדים, לכל קבוצה.

לאורך השנים אמות מקפידה על גיוס, תנאי העסקה וקידום עובדיה בהתאם ליכולות אישיות, הכשרות והתאמה לתפקיד, מבלי שאלה מושפעים ממגדר זה או אחר. החברה מעסיקה נכון ל-31.12.2024 88 עובדים במטה החברה. הדוח כולל עובדים אשר סיימו את עבודתם במהלך השנה.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.

01	02	03	04	05	06	07	08
<b>אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק בכל אחת מהקבוצות</b>							
שכר ברוטו	+ 19%	+ 8%	-	0%	-	-	+ 5%
חלקיות משרה	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

שכר ברוטו - במסגרת השכר נכללו כל רכיבי התגמול ביחס לעובד. כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+), כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-). מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים - לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחס לפי מין:

01	-	-
02	גברים 25%	נשים 50%
03	גברים 58%	נשים 67%
04	-	-
05	גברים 33%	נשים 43%
06	-	-
07	-	-
08	גברים 50%	נשים 57%

- מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים.